

Số: /TB-ĐHL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng 7 năm 2026

THÔNG BÁO

Kết luận của Hiệu trưởng tại Hội nghị giao ban Tháng 7

Ngày 10 tháng 7 năm 2026, Hiệu trưởng Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh đã chủ trì Hội nghị giao ban tháng 7 năm 2026. Sau khi nghe Báo cáo tổng hợp của Phòng Hành chính - Tổng hợp, các báo cáo có liên quan, ý kiến phát biểu của lãnh đạo các đơn vị và ý kiến thảo luận tại Hội nghị, Hiệu trưởng kết luận như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Về Công tác đào tạo

- Tiếp tục phát triển và xây dựng Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh theo định hướng Chiến lược phát triển thành Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh là đại học đa ngành, đa lĩnh vực, trong đó trọng điểm về đào tạo pháp luật.

- Giao các đơn vị chức năng liên quan khẩn trương xây dựng quy chế về ***Bộ tiêu chuẩn chương trình đào tạo liên ngành của Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh***. Trong đó, định lượng và xác định rõ tỷ lệ cấu trúc kiến thức liên ngành hợp lý (xác định cụ thể tỷ lệ kiến thức ngoài ngành đối với khối ngành Luật và tỷ lệ khối lượng kiến thức luật đối với các ngành ngoài Luật).

- Thay đổi tư duy thiết kế học phần, chuyển từ việc cơ học ghép các môn học sẵn có sang xây dựng mô hình học phần tích hợp (khuyến khích triển khai hình thức giảng viên khối ngành Luật và giảng viên khối Kinh tế/Quản trị cùng phối hợp đứng lớp).

2. Về Tư vấn tuyển sinh, truyền thông và chăm sóc người học

Đẩy mạnh công tác tuyển sinh khu vực miền Trung:

- Mở rộng quy mô và nâng cao hiệu quả công tác tư vấn tuyển sinh tất cả các hình thức đào tạo (đại học, sau đại học, các khóa ngắn hạn) tại tỉnh Quảng Trị và các tỉnh/ thành TW lân cận (Hà Tĩnh, Thanh Hóa, Thành phố Huế, Thành phố Đà Nẵng).

- Rà soát và triển khai các hạng mục phối hợp theo Biên bản ghi nhớ hợp tác (MoU) đã ký kết với UBND tỉnh Khánh Hòa và UBND tỉnh Quảng Trị. Chủ động thiết lập kênh làm việc trực tiếp với Sở Giáo dục và Đào tạo các địa phương nêu trên để triển khai đồng bộ.

Định vị thương hiệu và Truyền thông chiến lược:

- Định vị thương hiệu ULaw là **Trung tâm nghiên cứu, tư vấn, phản biện và kiến tạo chính sách** tầm cỡ quốc gia, vượt thoát khỏi mô hình cơ sở dạy luật đơn thuần.
- Chuyển đổi căn bản phương thức truyền thông từ đưa tin sự vụ sang truyền thông chiến lược gắn liền với thương hiệu. Tập trung tối ưu hóa và vận hành hiệu quả hệ sinh thái tri thức số **ULaw Legal Insight**.

Công tác chăm sóc người học:

- Duy trì cơ chế đối thoại định kỳ (trực tiếp và trực tuyến) để tiếp nhận, giải quyết kịp thời các phản ánh, thắc mắc của học viên về chương trình, thời gian đào tạo và chính sách học phí.
- Xây dựng và áp dụng chính sách học bổng dành riêng cho hình thức đào tạo sau đại học và hệ vừa làm vừa học (văn bằng 2) nhằm khuyến khích người học.

II. CÁC CÔNG VIỆC TRIỂN KHAI TRONG THÁNG 8

1. Về Công tác nhân sự và hành chính – văn phòng

- Giao Phòng Hành chính – Tổng hợp xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị sơ kết Nghị quyết số 41 về triển khai chỉ tiêu theo Quyết định số 1156/QĐ-Ttg về trường trọng điểm đào tạo pháp luật.
- Bộ phận phụ trách về nhân sự tiếp tục rà soát các điều kiện về nhân sự và triển khai quy trình theo quy định của pháp luật.

2. Công tác đào tạo đại học

- Công tác xét và công nhận tốt nghiệp: tập trung hoàn thành công tác thẩm định, chuẩn hóa dữ liệu xét tốt nghiệp cho sinh viên hệ chính quy Khóa 46 ngành Quản trị - Luật và Khóa 47 (dự kiến khoản 1500 đến 1600 sinh viên tốt nghiệp).
- Hoàn thiện việc cấp Giấy chứng nhận tốt nghiệp: cấp Giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời cho học viên, sinh viên ngay sau khi có quyết định công nhận chính thức nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người học ứng tuyển việc làm và cơ hội nghề nghiệp.
- Kế hoạch tuyển sinh đại học chính quy: thực hiện quy trình lọc ảo và xét tuyển trên hệ thống chung của Bộ Giáo dục và Đào tạo từ ngày 04/08 đến ngày 10/08/2026. Hoàn thành và công bố danh sách thí sinh trúng tuyển trước 17h00 ngày 13/08/2026.

- Các Khoa chuyên môn hoàn thiện Đề cương thảo luận cho các học phần có đăng ký thảo luận hướng tới các chuẩn đầu ra về kiến thức, kỹ năng và thái độ/ mức tự chủ và trách nhiệm.

3. Về công tác đào tạo sau đại học

- Tổ chức Lễ tốt nghiệp cho học viên cao học K37 tại tỉnh Khánh Hòa dự kiến tổ chức vào ngày 15 tháng 08 năm 2026.

- Xây dựng chính sách ưu đãi về học phí đối với chương trình đào tạo Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (MBA) nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và thu hút nguồn tuyển, đặc biệt là đối tượng cựu sinh viên Ulaw.

- Phòng Đào tạo Sau đại học phối hợp với Phòng Truyền thông và Quan hệ doanh nghiệp để làm rõ về chế độ chính sách của Trường về gia hạn đối với học viên Cao học và NCS.

4. Về công tác truyền thông và chăm sóc người học

- Giao Phòng Công tác sinh viên chủ trì Lễ tốt nghiệp diễn ra vào ngày 08 tháng 08 năm 2026 tại Nhà hát Hòa Bình vào cả hai buổi sáng và chiều.

- Giao Phòng Truyền thông và Quan hệ doanh nghiệp phối hợp với Phòng Công tác sinh viên, Phòng Đào tạo Đại học xây dựng kịch bản câu chuyện gương điển hình trong quá trình vượt khó sinh viên dưới mái trường Ulaw

- Giao Phòng Công tác sinh viên thông báo đến lãnh đạo các khoa cử giảng viên tham dự đầy đủ, nghiêm túc từ đầu đến cuối buổi lễ (mỗi giảng viên chỉ cần dự một buổi theo phân công) để thể hiện sự trân trọng đối với người học và khẳng định uy tín của Trường.

5. Về công tác pháp chế

- Giao Phòng Pháp chế và Kiểm tra nội bộ tiếp tục theo dõi, cập nhật và rà soát các văn bản quy phạm pháp luật mới ban hành kịp thời lập báo cáo tham mưu cho Hiệu trưởng các nội dung tác động trực tiếp đến tổ chức và hoạt động của Trường. Mỗi tháng Phòng Pháp chế và Kiểm tra nội bộ báo cáo nội dung rà soát bằng văn bản đến Hiệu trưởng và triển khai tại Hội nghị Giao ban hằng tháng và làm rõ tác động của các văn bản pháp luật mới đến các lĩnh vực công việc tại Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh.

- Phó Hiệu trưởng (Trần Việt Dũng) và Phòng KHCN & HTPT tham mưu về cơ chế hỗ trợ nhà khoa học Trường trong việc đóng góp ý kiến xây dựng các dự án pháp luật.

6. Về công tác hỗ trợ Phân hiệu

- Giao Phòng Tổ chức nhân sự phối hợp với Phân hiệu dự thảo văn bản quy phạm về phân cấp, phân quyền cụ thể cho Phân hiệu trong các lĩnh vực (quản lý giảng dạy, xác nhận hồ sơ sinh viên...) để Phân hiệu Trường tại tỉnh Quảng Trị thực hiện công việc.

- Giao Phòng Hành chính – Tổng hợp phối hợp cùng Phân hiệu hoàn thiện các thủ tục pháp lý liên quan đến con dấu và tài khoản, đảm bảo các điều kiện vận hành cho Phân hiệu Trường tại tỉnh Quảng Trị.

7. Kế hoạch phát triển đội ngũ tiến sĩ đến năm 2030

- Nhằm hiện thực hóa mục tiêu chiến lược đạt tối thiểu 50% giảng viên có học vị tiến sĩ vào năm 2030 (hiện tại đạt 41.56%, tương đương 165/397 giảng viên), do đó Nhà trường có các chính sách sau:

- Đẩy mạnh triển khai các chính sách thu hút nhân tài chất lượng cao, xây dựng chế độ đãi ngộ vượt trội và môi trường làm việc thông thoáng để thu hút các Tiến sĩ trong và ngoài nước về công tác.

- Tận dụng linh hoạt các quy định về cơ chế hợp đồng mới để thực hiện cơ hữu hóa các chuyên gia, nhà khoa học từ các viện nghiên cứu.

Trên đây là Kết luận của Hiệu trưởng tại Hội nghị giao ban tháng 7 năm 2026 và các công việc triển khai trong tháng 8 năm 2026. Đề nghị lãnh đạo các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy (để báo cáo);
- Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng (để báo cáo);
- Các đơn vị thuộc/trực thuộc (để thực hiện);
- Lưu: VT, HCTH.

TL. HIỆU TRƯỞNG
TRƯỞNG PHÒNG HC – TH

Phan Lê Hoàng Toàn